FONDAZIONE CARIVERONA

Politica per la parità di genere

La Fondazione Cassa di Risparmio di Verona Vicenza e Belluno (di seguito anche "*Fondazione Cariverona*") riconosce il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio diversificato alla gestione delle risorse umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda. La parità di genere costituisce un principio guida della strategia di gestione e valorizzazione delle persone e rappresenta un elemento fondamentale per promuovere inclusione, sostenibilità e crescita dell'organizzazione. La presente policy è rivolta ad ogni dipendente e viene condivisa con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà.

1. Processo di Selezione e Assunzione (Recruiting)

Fondazione Cariverona si impegna in prima linea ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione, per quanto possibile, di una rosa di candidati e candidate rappresentativa di entrambi i generi.
Allo stesso tempo, Fondazione Cariverona si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori talenti.

2. Sistema annuale di valutazione della performance

Il sistema di valutazione della performance incentiva il dialogo costante tra responsabili e il proprio team, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda. Nel corso del processo si promuove inoltre la creazione di piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.
Nella fase di "valutazione finale" la Direzione, in concerto con le Risorse Umane, si impegna a verificare che la curva delle valutazioni non presenti discriminazioni di genere.

3. Formazione, sviluppo professionale e comunicazione

Fondazione Cariverona offre pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di gestione delle prestazioni e di sviluppo di talenti.
Fondazione Cariverona promuove iniziative formative e di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale sui temi della valorizzazione delle diversità, della parità di genere e dell'inclusione, al fine di rafforzare la consapevolezza e la cultura organizzativa rispetto al valore e all'impatto di tali principi.
In particolare, vengono valorizzati anche percorsi formativi volti a superare stereotipi legati ai ruoli tecnici e promuovendo la partecipazione e l'empowerment femminile in tutte le aree, così da garantire un contesto lavorativo in cui tutte le dipendenti possano esprimere appieno il loro potenziale.
Particolare attenzione è rivolta alle figure con responsabilità di coordinamento e gestione delle persone, attraverso iniziative finalizzate a sviluppare la consapevolezza dei bias inconsci e a promuovere comportamenti e modalità di comunicazione inclusivi. L'Organizzazione assicura il coinvolgimento equilibrato di donne e uomini nelle iniziative formative e di sensibilizzazione promosse annualmente.
Infine, Fondazione Cariverona comunica il proprio impegno anche agli stakeholder esterni in occasione di eventuali partecipazioni ad eventi o tramite pubblicazioni sui canali online (sito, social ecc).

37121 Verona - Via Forti 3A
T 045 805 7311
www.fondazionecariverona.org
E segreteria@ fondazionecariverona.org
Cod. Fisc. 00215140237

FONDAZIONE CARIVERONA

Politica per la parità di genere

4. Valorizzazione del potenziale e percorsi di carriera

L'organizzazione promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di sviluppo di talenti e piani di successione avvenga un'adeguata selezione di candidate e candidati del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali con l'obiettivo di favorire una rappresentanza equilibrata dei generi nei ruoli di responsabilità (ma garantendo sempre il focus e l'attenzione sulla meritocrazia).

5. Definizione politiche retributive di breve e medio-lungo termine

Gli interventi retributivi sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di settore applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.
Fondazione Cariverona garantisce equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutto il personale dipendente, indipendentemente dal genere e promuove azioni e comportamenti rispondenti alla cultura dell'azienda, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione.

6. Aspetti gestionali legati all'organizzazione del lavoro

L'Organizzazione si impegna a migliorare il work-life balance del suo personale dipendente in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona attraverso il supporto durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Fondazione durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.
Infine, Fondazione Cariverona si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. A tal fine l'organizzazione ha predisposto anche un canale attraverso cui tutti gli stakeholder interni ed esterni possono effettuare segnalazioni di molestie o violenze subite.

7. Conclusione del rapporto di lavoro

Fondazione Cariverona è dotata di un processo chiaro e condiviso di "exit interview" per raccogliere feedback qualitativi e analizzarli per identificare tempestivamente processi, strumenti o aspetti da migliorare.
A tal riguardo, particolare attenzione viene data alle persone che escono dalla Fondazione per ragioni riconducibili al genere (non rientro dalla maternità, non conciliabilità tra impegni familiari vs vita professionale, etc).

Data Ultimo Aggiornamento: **02/11/2026**

Il Direttore Generale DOTT. FILIPPO MANFREDI

37121 Verona - Via Forti 3A
T 045 805 7311
www.fondazionecariverona.org
E segreteria@ fondazionecariverona.org
Cod. Fisc. 00215140237