



Young Advisory Board Manifesto

I edizione - Marzo 2026

Questo documento rappresenta la prima formalizzazione pubblica dello Young Advisory Board. È il punto di partenza di un percorso che intende rendere espliciti identità, ruolo e direzione dello YAB all'interno di Fondazione Cariverona e nei territori in cui opera. Non si tratta di un documento conclusivo, ma di una base condivisa su cui costruire, nel tempo, progettualità e responsabilità sempre più definite.



Indice dei contenuti

01

Lo Young Advisory Board

Giovani e territorio: chi siamo

La sfida: un patto intergenerazionale

Non un tavolo simbolico: l'opportunità YAB

02

La nostra visione condivisa

Il cambiamento che vogliamo vivere

03

I valori alla base dello YAB

Cosa ci guida nelle scelte e nel lavoro

01

Lo Young Advisory Board

Perché questo documento e perché oggi



Prima di iniziare, ecco una piccola nota tecnica sulla nostra scelta lessicale: il linguaggio che utilizziamo riflette l'attenzione alla dimensione inclusiva che guida questo lavoro. Abbiamo scelto di adottare soluzioni intermedie, privilegiando quando possibile forme neutre e accessibili, come l'uso di espressioni collettive o perifrasi. Questa scelta nasce dalla volontà di mantenere un equilibrio tra chiarezza, leggibilità e rappresentatività, garantendo al tempo stesso un modello comunicativo efficace e comprensibile per il pubblico più ampio possibile.

Giovani e territorio: chi siamo

Lo Young Advisory Board è l'espressione di un impegno condiviso che mira alla partecipazione collettiva e inclusiva delle giovani generazioni nei loro territori.

È un laboratorio di idee e di azioni, che nasce da una scelta precisa: riconoscere alle giovani generazioni un ruolo attivo nei processi che definiscono il futuro dell'ambiente e della società in cui vivono.

Nel 2024 Fondazione Cariverona ha avviato il percorso di ascolto "Attenti ai giovani!", nei territori di Verona, Vicenza, Belluno e Mantova. Su un campione che ha coinvolto oltre 1.000 giovani è stato evidenziato che più del 50% delle persone intervistate non si immagina nel proprio territorio in futuro e quasi 1/4 di esse è pronta a trasferirsi altrove in cerca di migliori opportunità.

1000+

giovani coinvolti

50%

non si immagina nel proprio
territorio in futuro

1 su 4

è pronta a trasferirsi altrove
in cerca di migliori
opportunità

Le criticità rilevate dal progetto si sono dimostrate sistemiche, rispecchiando con chiarezza la necessità di rinforzare il legame tra giovani e territorio. I temi determinanti sono stati principalmente mobilità, lavoro, accesso alle abitazioni, ai servizi e agli spazi di aggregazione e partecipazione. Questi aspetti, se da una parte hanno fatto luce sui bisogni delle giovani e dei giovani, dall'altra sono stati occasione di espressione delle necessità e della voglia concreta di partecipare, contribuire e incidere sulle scelte collettive

Lo Young Advisory Board si inserisce in questo scenario con l'obiettivo di contribuire a ridefinire questo rapporto, favorendo condizioni che rendano possibile restare o integrarsi, affinché le giovani generazioni possano riconoscersi come parte attiva delle comunità di oggi e di domani e contribuire alla costruzione di futuri più consapevoli.

Questo documento rappresenta la prima formalizzazione pubblica di tali intenzioni. Non è un punto di arrivo, ma l'inizio di un percorso che intende rendere espliciti identità, ruolo e direzione dello YAB all'interno di Fondazione Cariverona e nelle comunità delle province in cui opera.

È l'espressione di un impegno condiviso, su cui costruire nel tempo una metodologia progettuale mirata a trasformare la partecipazione giovanile da aspirazione a pratica concreta, strutturata e continuativa all'interno della Fondazione.

**Rinforzare
il legame
tra giovani
e territorio.**

**Trasformare
la
partecipazione
giovanile
da aspirazione
a pratica
concreta.**



Con il termine "giovani" lo YAB intende riferirsi all'intera comunità giovanile del territorio e non solo.

Il Board si impegna a rappresentarne bisogni, idee e aspirazioni, mettendo a disposizione il lavoro e il mandato dei 12 membri per promuovere opportunità, dare uno spazio e una voce alle giovani generazioni e contribuire al benessere collettivo nel lungo periodo.

La sfida: un patto intergenerazionale

Lo Young Advisory Board (YAB) è un organismo consultivo e propositivo istituito nel 2026 da Fondazione Cariverona. Il Board è composto da 12 membri, ragazze e ragazzi tra i 18 e i 27 anni con un mandato triennale, che provengono dai territori in cui la Fondazione è attiva: Verona, Vicenza, Belluno e Mantova.

Con questo nuovo modello di governance inclusiva le giovani generazioni possono partecipare in modo organizzato ai processi di analisi, programmazione e progettazione, lavorando fianco a fianco delle istituzioni, **in un dialogo intergenerazionale nuovo ed autentico.**

Tutto ciò si traduce nelle sfide e nelle opportunità del Board, che prevedono la collaborazione con il team di Fondazione Cariverona e con le realtà del territorio. Questo dialogo mira a integrare competenze, esperienze e prospettive diverse in un processo condiviso, orientato a generare un impatto tangibile.

12

membri

18-27

anni

4

province

3

anni di mandato



Non un tavolo simbolico: l'opportunità dello YAB

STRATEGIA

Il ruolo dello YAB si articola su più livelli. In particolare, **contribuisce alla definizione della programmazione pluriennale strategica di Fondazione Cariverona** contribuendo a tradurre i bisogni emersi dalle mappature dei territori e dei loro abitanti in progettualità concrete.

COMMISSIONI

Attraverso la **partecipazione continuativa** alle commissioni interne alla Fondazione, lo YAB non si limita a esprimere una **rappresentanza generazionale**, ma mira a rafforzare la qualità dei processi decisionali interni, rendendo la partecipazione più accessibile ed eterogenea, rafforzando il dialogo intergenerazionale e **sostenendo percorsi di innovazione sociale e territoriale**.

PROGETTI

Il Board non è solo un forum di idee, ma uno **spazio operativo** che dispone di risorse dedicate **per l'ideazione e lo sviluppo autonomo di iniziative pilota** volte ad attivare progetti e interventi che rispondano alle priorità delle giovani generazioni dei territori e del Board.

EREDITÀ

Al termine di ogni mandato triennale, un ulteriore **obiettivo del Board** è quello di **lasciare un'eredità concreta** che permetta ai membri successivi di proseguire e migliorare il lavoro avviato dal triennio precedente.

MISSIONE

Lo Young Advisory Board attualmente si trova all'inizio del proprio percorso e si fonda sull'impegno condiviso con Fondazione Cariverona e la sua missione istituzionale con la **volontà di trasformare questo spazio di partecipazione in un dispositivo stabile per promuovere il capitale umano, sostenere l'innovazione sociale e ambientale e lo sviluppo territoriale**.

02

La nostra visione condivisa

Il cambiamento che vogliamo vivere

Crediamo che il cambiamento territoriale non possa prescindere dalla partecipazione di chi lo abita. Per questo lo YAB lavora perché tutti i giovani e tutte le giovani, indipendentemente da chi siano e da dove vengano, possano avere voce, spazio e strumenti per incidere sul territorio in cui vivono. Non come destinatari di scelte altrui, ma come protagonisti che le costruiscono.

**“L’inclusione e la partecipazione
come motore di un cambiamento
che renda le giovani generazioni
protagoniste del territorio.”**



Essere parte di questo Board non significa solo portare una voce esterna, ma incarnare un modo.

INCLUSIONE

Promuoviamo la partecipazione della comunità giovanile nel suo insieme, a prescindere dal background socioeconomico dei membri che la compongono. Rifiutiamo un approccio orientato solo a coloro che dispongono delle opportunità, risorse e strumenti per informarsi, attivarsi e partecipare.

PARTECIPAZIONE

Intendiamo la partecipazione come un processo attivo, consapevole e condiviso attraverso cui le giovani generazioni contribuiscono alla costruzione del proprio territorio. Vogliamo che sia aperta e accessibile, capace di valorizzare ogni voce promuovendo un coinvolgimento continuo. In questo percorso è fondamentale la responsabilità giovanile, che si declina nella possibilità concreta di esprimere idee e co-creare soluzioni.

GIOVANI PROTAGONISTI

Con il termine “giovani” intendiamo riferirci all'intera comunità giovanile del territorio e non solo. Lo YAB punta a creare uno spazio condiviso che contribuisca a generare e a far proliferare opportunità che mettano le giovani generazioni al centro del dibattito e dell'attivismo. Protagonisti come operatori di scelte, fautori di iniziative e target di progetti e idee condivise.

MOTORE

Vogliamo attivarci per essere l'inizio di un cambiamento e di un coinvolgimento duraturo. Come? Preferendo progettualità con un impatto a lungo termine capace di tradursi in un cambio di mentalità e abitudini.

TERRITORIO

Per noi il territorio rappresenta più di uno spazio geografico. È un luogo di unione, convivenza e rispetto, in cui storia e presente si intrecciano. È un sistema vivo di relazioni tra l'ambiente e il tessuto sociale che lo abita, lo vive e lo caratterizza.

03

I valori alla base dello YAB

Cosa ci guida nelle scelte e nel lavoro

Essere parte di questo Board non significa solo portare una voce esterna, ma incarnare un modo di lavorare che sia responsabile e ispiri l'istituzione e la comunità. Questi sono i pilastri che guidano ogni nostra discussione, decisione e azione.

01

Rispetto, declinato in molteplici aspetti: rispetto del tempo altrui, rispetto del valore intellettuale altrui, rispetto dell'integrità personale altrui, rispetto del dissenso, rispetto del progetto e degli obiettivi ad esso annessi e rispetto dell'ambiente.

02

Gentilezza, compassione ed empatia, gli ingredienti fondamentali per mantenere un clima di fiducia, comprensione reciproca e amicizia.

03

Ascolto attivo: ascoltiamo per capire, non per rispondere. Accogliamo il punto di vista e l'opinione delle altre persone in modo aperto e costruttivo, senza interrompere o sminuire le opinioni altrui, prestando attenzione e concedendo il giusto tempo a ciascuno e alle sue modalità di espressione.

04

Trasparenza, sincerità, onestà, chiarezza: parlare chiaro ed evitare le ambiguità è essenziale per noi per mantenere un clima favorevole alla fiducia reciproca.

05

Mettersi in discussione, specialmente in quanto membri di questo gruppo, ma anche come singoli individui. La crescita nasce dalla capacità di dubitare delle proprie certezze.

06

Sobrietà: sappiamo rimanere con i piedi per terra e mettiamo da parte le ambizioni individuali, incentivando la collaborazione e la delega.

07

Impegno, perseveranza e serietà nel lavoro: affrontiamo ogni responsabilità con dedizione, costanza e senso del dovere, consapevoli dell'impatto delle nostre scelte. Questo valore garantisce la nostra credibilità e assicura che ogni proposta sia frutto di preparazione, responsabilità e attenzione.

08

Positività e ottimismo: un approccio propositivo alle nostre attività ci consente di creare maggiore connessione con il gruppo e produrre dei risultati di maggior valore, contribuendo a portare a termine progetti anche molto complessi.

09

Collaborazione e supporto reciproco: crediamo nella forza del gruppo: cresciamo insieme, mettendo competenze, idee ed energie al servizio di un obiettivo comune. Nel lavoro del Board, collaborazione significa riconoscere che la qualità delle decisioni nasce dal confronto aperto e costruttivo. Supporto reciproco vuol dire non lasciare indietro nessuno e valorizzare le differenze.

