Patto Territoriale Lavoro e Inclusione Sociale del Territorio Vicentino

Provincia di Vicenza

3 Novembre 2020

➢ *Fare Squadra*

Era il 2010 quando la Provincia di Vicenza ha approvato per la prima volta il progetto denominato:

"**Patto Sociale per il Lavoro Vicentino**".

La Provincia assieme ad altri 16 soggetti proponenti ovvero le

-4 Conferenze dei Sindaci,

-4 ULSS Vicentine,

-5 Associazioni Imprenditoriali (Assoindustria, Assoartigiani, Apindustria, ASCOM, CNA), le

-3 Organizzazioni Sindacali (CGIL, CISL, UIL)

hanno sottoscritto un Accordo di Cooperazione per avviare e gestire il Progetto.

la Fondazione Cariverona - ha approvato e sostenuto il progetto

Patto Sociale per il Lavoro Vicentino:

La Provincia di Vicenza ha creato le condizioni per **mettere in rete** diversi soggetti che intervengono nelle politiche sociali e del lavoro.

Cosa si è fatto concretamente

- ***Valorizzato tutti i soggetti** che potevano contribuire;*

- ***Trovato finanziamenti** per un sostegno al reddito;*

- ***Presentato progetti** per inserire persone in aziende con lo strumento del tirocinio*

Con le riforme del 2015-16 che hanno messo in discussione il ruolo della Provincia (Dlgs 150 del 14/9/15) ed a rischio la prosecuzione delle iniziative in particolare a sostegno dei Comuni, la Provincia in data 28/7/2016 ha deliberato la costituzione di un:

- Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del Territorio Vicentino

-tra i Comuni della Provincia che hanno voluto aderirvi, secondo un'organizzazione che vuole assicurare la massima rappresentanza e partecipazione dei territori.

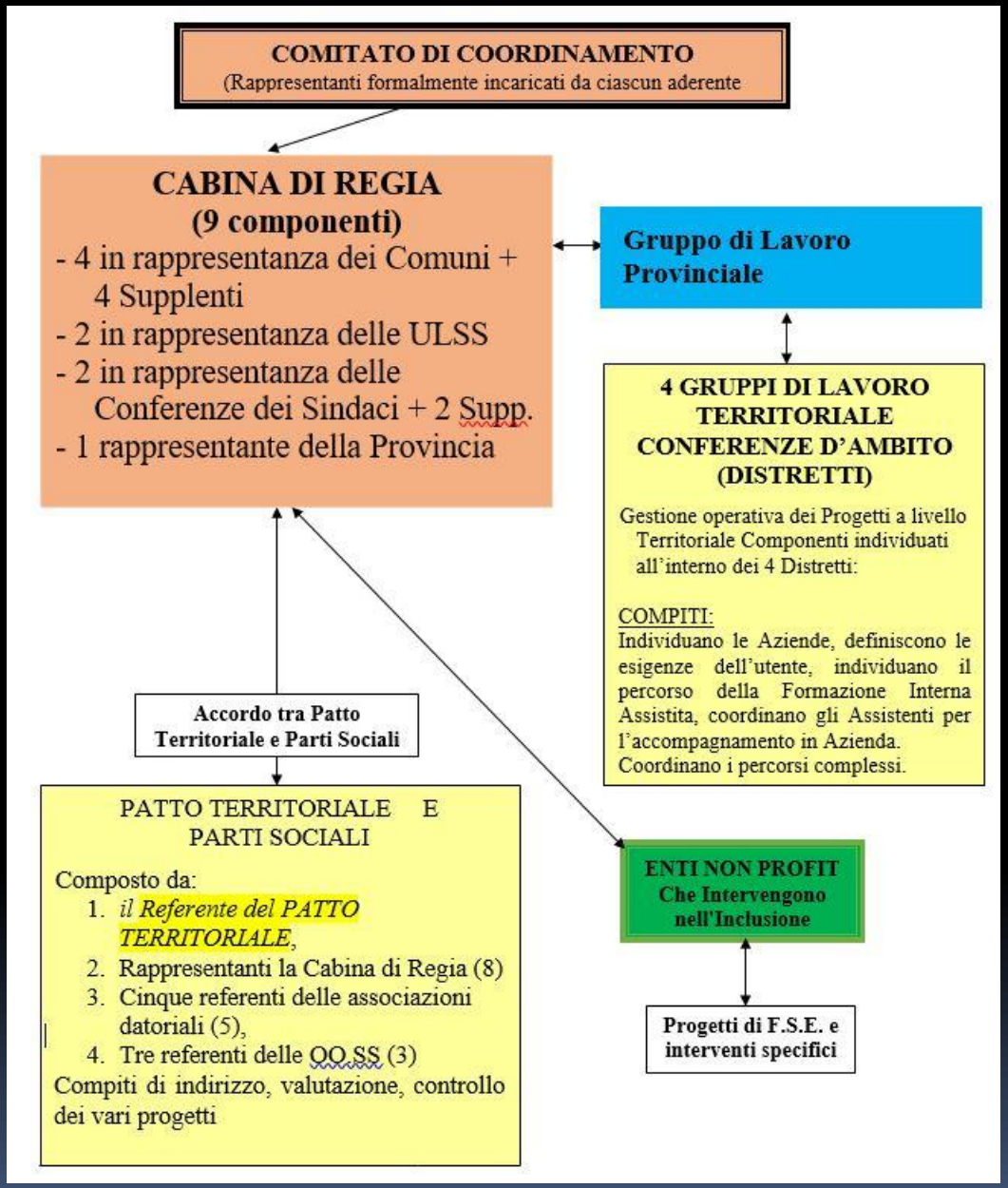
Nel Patto Territoriale attraverso

-una convenzione con le Parti Sociali firmata il 30/7/2018,

-una manifestazione d'interesse con organismi accreditati del 23/9/2019 e

-una convenzione firmata il 6/12/17 con Veneto Lavoro che coordina i CPI;

la Provincia supporta le iniziative per persone in situazione di svantaggio dei Comuni.


COMITATO DI COORDINAMENTO
(Rappresentanti formalmente incaricati da ciascun aderente
CABINA DI REGIA
(9 componenti)
- 4 in rappresentanza dei Comuni + 4 Supplenti
- 2 in rappresentanza delle ULSS
- 2 in rappresentanza delle Conferenze dei Sindaci + 2 Supp.
- 1 rappresentante della Provincia
Gruppo di Lavoro Provinciale
4 GRUPPI DI LAVORO TERRITORIALE CONFERENZE D'AMBITO (DISTRETTI)
Gestione operativa dei Progetti a livello Territoriale Componenti individuati all'interno dei 4 Distretti:
COMPITI:
Individuano le Aziende, definiscono le esigenze dell'utente, individuano il percorso della Formazione Interna Assistita, coordinano gli Assistenti per l'accompagnamento in Azienda.
Coordinano i percorsi complessi.
Accordo tra Patto Territoriale e Parti Sociali
PATTO TERRITORIALE E PARTI SOCIALI
Composto da:
1. il Referente del PATTO TERRITORIALE,
2. Rappresentanti la Cabina di Regia (8)
3. Cinque referenti delle associazioni datoriali (5),
4. Tre referenti delle OO.SS (3)
Compiti di indirizzo, valutazione, controllo dei vari progetti
ENTI NON PROFIT Che Intervengono nell'Inclusione
Progetti di F.S.E. e interventi specifici

➢ Progetti presentati con Patto Sociale e Territoriale

Con la Fondazione Cariverona

PATTO 1 ----> 5.025.000 che hanno coinvolto 5.640 persone

PATTO 2 -----> 2.462.000 che hanno coinvolto 1.422 persone

PATTO 3 -----> 1.251.000 che hanno coinvolto 362 persone

PATTO 4 -----> 1.210.460 che hanno coinvolto 411 persone

Con la Regione Veneto F.S.E.

VI@farerete -----> 578.000 coinvolte 1.300 inserite 110 persone

VI@lavoro -----> 623.000 che hanno coinvolto 90 persone

ReIntegra 2.0 ----> 960.958 che hanno coinvolto 134 persone

AICT 2017 -----> 1.054.388 che hanno coinvolto 178 persone

AICT 2018 -----> 1.056.894 che hanno coinvolto 160 persone

Persone coinvolte nei progetti Provincia-Comuni n°9.697

Persone inserite nelle iniziative n°8.378

Finanziamenti complessivi con Fondazione Cariverona 8.738.000 €

Finanziamenti complessivi con Fondo Sociale Europeo 4.273.240 €

Persone prese in carico e inserite al lavoro dall' 01/01/11 al 31/12/2020

			Patto 1			Patto 2			3° Edizione Patto	AICT Dgr.1151/15	Dgr 448	AICT Dgr.316/16	AICT Dgr.1269/17	4° Edizione Patto	AICT Dgr.985/18
		Totali medie	AZIONE 1 e 2	Azione 1 con voucher	Azione 2	AZIONE 1 e 2	Azione 1 con voucher	Azione 2	Azione 2	VI@LAVORO	VI@FARERETE	Re.Integra 2.0	AICT 2017	Fondazione Cariverona	RETE VICENTINA PER L'INCLUSIONE
	Prese in carico	8.378	5.640			1.422			362	85	110	134	178	328	119
	Inserite al lavoro	2.051		671	431		322	186	142	33	33	34	56	118	25
	Percentuale assunti	24,48%			19,54%			35,72%	39,23%	38,82%	30,00%	25,37%	31,46%	35,98%	21,01%
Sesso	Uomo	2.174		510	440		290	215	196	36	62	88	98	175	64
	Donna	2.118		357	662		209	293	166	49	48	46	80	153	55
Età	Giovane < 29	1.343		83	649		72	279	32	38	43	18	35	71	23
	Adulto 30-50	1.951		479	347		270	154	207	30	52	85	93	174	60
	Anziano > 50	998		305	106		157	75	123	17	15	31	50	83	36
													43 destinatari appartengono alla 4°ediz del patto		40 destinatari appartengono alla 4°ediz del patto

Fine presentazione